

CHAPA 20

JUNTOS SOMOS FORTES



Presidente:

Beatriz de Souza Moreira
Laboratório - HC II

Vice-Presidente:

Dr. Emanuel Bastos
Médico – Tórax – HC I



Diretoria Executiva



Secretária:
Maria da Conceição
Rodrigues – HC IV



Tesoureiro:
Nelson Virla
Gomes – HC I



Diretor Social
Otávio Soares de
Lima – HC II – Após.

Suplentes da Diretoria Executiva:



Supl. Secretária
Erica Cristina Almeida
dos Santos – HC I



Supl. Tesoureiro
Hilton da Cunha
Magnelli – HC I

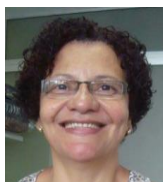


Supl. Dir. Social
Paulo Augusto D.
Oliveira - Licitação

Conselho Deliberativo



João Henrique Rocha
HC III



Noemi Araújo
HC I



Nádia Roberta Chaves
Kappaun – DISAT



Ricardo Luiz Pereira Maceira
Compras



Neuza Cesária Oliveira da
Mota - HC III

Suplentes do Conselho Deliberativo



Ivan Pereira Filho
HC I



Júlio Cesar Gomes Bezerra
HC II



Suelen Guimarães dos
Santos – HC IV



Isidro Morgado Barbedo
HC I



Daniela Andrade Correa
HC I

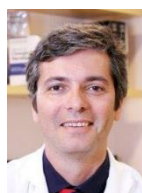
Conselho Fiscal



Deisemar Cabral P. de
Leão – HC I



Ana Cristina
Rodrigues – HC II

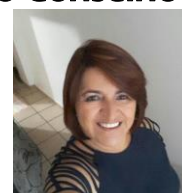


Dr. Carlos Eduardo
Rodrigues Santos - HC I

Suplentes do Conselho Fiscal:



Verônica da Silva
Bertoldo – HC III



Cláudia Lúcia
Palmieri – HC I



Itamar Araújo
Nogueira – HC I

CHAPA 20

JUNTOS SOMOS FORTES

PROPOSTAS:

Da Comunicação:

1. Ampliação e renovação constante dos canais de comunicação existentes, aproximando as ações da AFINCA e as demandas de seus associados.
2. Manter o AFINCA presente nas unidades a cada três meses para orientar os associados, divulgar as ações da Associação e colher opiniões e sugestões para defender os direitos de todos os associados com base em suas demandas reais.
3. Distribuição de rapidinhas mensais com informações atualizadas de interesse dos associados.

Das Reformas:

1. Atualização e Manutenção permanente do Site da AFINCA e seu parque tecnológico.
2. Reformular o nosso Estatuto Social, com propostas retiradas em Assembleia Estatutária, tornando-o mais moderno e participativo e garantindo controle e transparência.
3. Manutenção do departamento jurídico que se mostrou eficiente e eficaz.

Núcleo de aposentados:

1. Dar continuidade ao núcleo de aposentados, informando, mantendo eventos e cuidando de seus interesses políticos na associação e em Brasília.
2. Continuar com a nossa luta em Brasília para manter a paridade e integralidade dos salários dos aposentados conforme nosso direito.
3. Enviar boletim trimestral com informações atualizadas de assuntos de seus interesses.
4. Criar um grupo de colaboradores aposentados a parte da diretoria, para junto ficarmos mais perto de problemas e soluções.

Representação e defesa dos direitos dos Associados em todas as instâncias:

1. Lutar por uma saúde pública e de qualidade.
2. Manter a luta pela carreira de C&T.
3. Continuar junto com o Fórum de C&T lutando por uma tabela salarial justa.
4. Lutar por ambiente e condições de trabalho adequadas e que respeitem o trabalhador.
5. Lutar contra os modelos de gestão privatizantes.
6. Lutar por definição de critérios que ampliem e garantam a participação e liberação dos servidores para cursos de capacitação, bolsas, especialização, mestrado e doutorado, de forma igualitária, através da divulgação e clareza dos métodos adotados. Participação da AFINCA e dos servidores nos processos de concessão e liberação, nos moldes da representação que atua na Comissão Interna (CI).
7. Lutar por reajuste nos valores do auxílio-alimentação e auxílio-creche.
8. Continuar a luta junto com o Fórum de C&T pela incorporação da GDACT ao vencimento básico.